

СОГЛАСОВАНО
Начальник Отделения
МВД России по
Киквидзенскому
району подполковник
полиции



А.В.Ульянов

«03» 10 2022г

М.П.

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО СОН «Маяк
надежды»



С.А.Галейченко

2022г

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ

о сотрудничестве с правоохранительными
органами в сфере противодействия коррупции
в АНО СОН «Маяк надежды»

2022 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее Положение устанавливает общие правила организации деятельности по взаимодействию с правоохранительными органами, содержит описание процесса взаимодействия АНО СОН «Маяк надежды» (далее - Организация) с правоохранительными органами.

1.3. Условия настоящего Положения, определяющие порядок взаимодействия Организации с одной стороны, и правоохранительных органов, с другой стороны, распространяются на все структурные подразделения Организации.

2. ВИДЫ ОБРАЩЕНИЙ В ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

2.1. Обращение - предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

2.1.1. Письменные обращения - это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между Организацией и правоохранительными органами.

2.1.2. Устные обращения - это обращение, поступающие во время личного приема руководителя Организации или его заместителя у руководителей или заместителей правоохранительных органов.

2.2. Предложение - вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы правоохранительных органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

2.3. Заявление - вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов Организации. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности правоохранительных органов, организации (предприятия, учреждений или общественных объединений). В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

2.4. Жалоба - вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов Организации. В жалобе содержится информация о нарушении прав интересов и просьба об их восстановлении, а также об основанная критики в адрес правоохранительных органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо не обоснованного отказа в совершении

действий произошло нарушение прав и интересов Организации.

3. СОТРУДНИЧЕСТВО И ПОРЯДОК ОБРАЩЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ В ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

3.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Организации, декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- Организация может принять на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Организации (работникам Организации) стало известно, необходимость сообщения в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Организации, может быть закреплена за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в Организации;

- Организация принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

3.2. Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении им инспекционных проверок деятельности Организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

3.3. Руководству Организации и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче правоохранительные органы документов информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

3.4. Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

3.5. Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов, готовятся инициаторами обращений - сотрудниками Организации, предоставляются на согласование директору Организации, без визы директора

Организации письменные обращения не допускаются.

3.6.Руководитель структурного подразделения, заместитель руководителя Организации или лицо, курирующее вопросы взаимодействия с правоохранительными органами, несут персональную ответственность за эффективность осуществления соответствующего взаимодействия.

3.7.Рабочая группа совместно с руководителем Организации планирует и организует встречи структурных подразделений организации с правоохранительными органами.

4.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путём подготовки проекта о внесении изменений и дополнений.

4.2.Утверждение вносимых изменений и дополнений в Положение осуществляется после принятия решения директором Организации с последующим утверждением приказа по организации, либо по представлению правоохранительных органов.

4.3. Настоящее положение подлежит обязательному опубликованию на официальном сайте Организации в сети Интернет